



# UTK メールマガジン



[2010年 10月15日 第25号]

## 《UTK全社員研修について》

\*:★。° :★。° :★。° \*:★。° :★。° :★。° \*:★。° :★。° :★。° \*:★。° :★。° :★。°

今回は、9月4日に行われた全社員研修について紹介します。

当日は社外講師をお招きして、全社員を16グループに分け「内田鍛工の明日」をテーマとして議論しました。

\*:★。° :★。° :★。° \*:★。° :★。° :★。° \*:★。° :★。° :★。° \*:★。° :★。° :★。°

今回の研修で内田鍛工の現状把握から今私たちに何ができるか考えました。

その主な意見を紹介します。

### \*現状把握

事業内容に対して、社会的意義や貢献感が感じられる。ヽ(〇^)/

部署内の連携がとれていて、トラブルやミスに関して迅速な判断が取れている。

しかし、他部署とのコミュニケーションが不足していると感じている人もいる。ヽ(° □) (✓□°) /

### \*目指す内田鍛工の姿

- ・現状に甘んじる危機感を組織内に醸成し、新規開拓など、自社製品を開発する。
- ・社外の人が見てもわかるくらい社内の連帯感を高め、全社一丸となって問題に取り組む。

### \*その為に必要なことは？

### \*「私はこれから…」(メルマガメンバー)

現在の会社の様子だけを見るのではなく、先のことも考えて行動する。  
また、社内の人的な結びつきを強化することが必要である。



- ・長谷川 積極的にコミュニケーションをとる
- ・江口 資格を進んで取る
- ・満辺 自分にできることをする
- ・木村 無駄を無くす
- ・大久保 社員が働きやすい環境をつくり、会社を活性化させる



今回の研修では、たくさんの人と意見交換することにより他部署の方の普段思っていることや、会社に対する願いを知ることができました。  
それにより、会社の現状を知り、自分のためにも会社のためにもなることを学ぶことができました。  
また、これから先の内田鍛工をよりよく変えていきたいという気持ちが強くなりました。

普段話す機会のない方と交流を深めることができ、楽しい時間を過ごすことができました。

( 'U' )b★